

Vi bryr oss om både företaget och företagaren!

Vi på LR Revision Falkenberg AB är som de flesta av våra kunder – hårt arbetande företagare. Vi träffar olika typer av företag från en mängd olika branscher. Det ger oss en bredd och ett djup i våra erfarenheter som du som kund har glädje av. Hos oss möts du av kompetens och engagemang som ger resultat.

Mer än bara revision

Vi anpassar vår kompetens efter dina behov och önskemål. Hos oss finns t.ex. revisor, redovisningskonsult, skatteexpert och företagsrådgivare.

Vi är en del av LR

LR Revision & Redovisning är ett nätverk av lokalt ägda revisionsbyråer, med mer än 70 kontor över hela Sverige. Centralt arbetar vi med utveckling, utbildning och rådgivning. Dessutom genomförs regelbundna kvalitetskontroller av revisorer och redovisningskonsulter, för att säkerställa en hög kvalitet. Internationellt samarbetar LR Revision & Redovisning med RBI som finns representerade över hela världen.

Välkommen att kontakta oss!

Hos oss får du råd och stöd i alla frågor som rör ditt företagande.

LR Revision Falkenberg AB
Nygatan 37
311 31 Falkenberg

Telefon: 0346-71 39 00
Fax: 0346-71 39 70

www.lr-revision.se/falkenberg
falkenberg@lr-revision.se

Sommarhälsning

Är du beredd på vad digitaliseringen kommer att innebära för ditt företag och i din bransch. Mycket talar för att kartan kommer att ritas om ordentligt när ny teknik eller ny användning av teknik kommer att förändra vårt sätt att arbeta, vår vardag och vårt sätt att kommunicera.

Med dessa korta rader hoppas vi att Du får en riktigt bra sommar!

Jan-Ove med kollegor
LR Revision Falkenberg AB



Nya regler från den 1 juli 2018

Riksdagen har beslutat att anta regeringens budgetproposition vilket innebär att en del nya regler träder ikraft. Här sammanfattas några av förändringarna:

- Bonus/malussystem införs för personbilar, lätta lastbilar och lätta bussar som registreras efter den 1 juli 2018. De nya reglerna innebär att fordon som släpper ut 0-60 gram koldioxid per kilometer får en bonus. För fordon som släpper ut mer än 95 gram/km höjs fordonsskatten under tre år.
- Förmån av fri sjukvård blir skattepliktig. Arbetsgivare ska därmed betala arbetsgivaravgifter och göra skatteavdrag på t.ex. försäkringspremier på sjukvårdskostnadsförsäkringar som betalas efter den 1 juli. Samtidigt blir premien avdragsgill som personalkostnad för arbetsgivaren.
- Taket för högsta ersättning vid sjukskrivning höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp vilket innebär en höjning av maximal sjukpenning från 341 250 kr till 364 000 kr. Andra gränser höjs inte.
- Systemet med personalliggare utökas till branscherna fordonservice, livsmedels- och tobaksgrossister samt kropps- och skönhetsvård. Se vidare nyhetsbrev 1/2018
- Individuella arbetsgivardeklarationer införs för företag med 16 anställda eller fler i vissa branscher. Se lite längre fram i detta nyhetsbrev.

Ny lag om ekonomiska föreningar

Den 1 juli 2018 träder en ny lag om ekonomiska föreningar ikraft. I sak är det inte fråga om några stora förändringar i förhållande till den lag som gäller sedan tidigare. Antalet obligatoriska uppgifter i stadgarna minskar. Exempel på uppgifter som inte längre behöver regleras i stadgarna är tidsfrister för kallelser till en föreningsstämma eller föreningens ändamål. Det införs också nya grunder för likvidation. Om en förening går med förlust så att föreningens skulder och avsättningar fortlöpande inte kommer att täckas av föreningens tillgångar ska föreningsstämman pröva om föreningen ska gå i likvidation eller inte. Föreningsstämman ska också pröva frågan om likvidation om det råder betydande osäkerhet om föreningens ekonomiska möjligheter att fortsätta sin verksamhet eller om antalet medlemmar under mer än en månad varit färre än tre. Om alla medlemmar och samtliga styrelseledamöter är överens kan föreningen ansöka om en förenklad avveckling av föreningen istället för likvidation. De flesta av de nya reglerna gäller även bostadsrättsföreningar och andra kooperativa företagsformer.

Källa: Prop 2017/18:185



Individuella arbetsgivaravgifter

Som vi tidigare berättat kommer de månadsvisa arbetsgivardeklarationerna att förändras med början den 1 juli 2018. Förändringen sker i två steg. Den 1 juli träder reglerna ikraft för företag med 16 anställda eller fler och som är verksam i någon av branscherna restaurang, frisör, tvätterier eller byggföretag (med SNI-kod 41). Den nya arbetsgivardeklarationen ska lämnas i augusti 2018. För alla andra företag träder reglerna ikraft den 1/1 2019. Dessa företag lämnar den första nya arbetsgivardeklarationen i februari 2019.

De nya reglerna innebär att löner, ersättningar och skatteavdrag ska redovisas på individnivå varje månad. Blanketten får ett nytt utseende. Reglerna gäller inkomster som redovisas som inkomst av tjänst. I princip innebär reglerna att de uppgifter som idag lämnas på kontrolluppgift i fortsättningen ska lämnas varje månad. Detta innebär t.ex. att en uppdelning ska ske i kontant lön, olika förmåner med särredovisning för t.ex. traktamenten, bilförmån och drivmedelsförmån för varje individ i företaget. För bilförmån innebär det att den årliga bilförmånen (ingen avrundning neråt till närmast jämna 100-tal kr ska göras) ska delas upp så att 1/12 del redovisas varje månad. När det däremot gäller räntor och utdelningar kommer de att redovisas årsvis. Redovisningsperioder och deklaraionsdatum är samma som dag. Arbetsgivaravgift räknas ut på samma sätt som tidigare. Den nya blanketten ersätter inte lönespecifikation till de anställda. Dessa ska lämnas senast dagen efter att arbetsgivardeklarationen ska lämnas till Skatteverket.

I juli öppnar det en ny e-tjänst för att lämna uppgifterna elektroniskt. Detta kan ske antingen via filöverföring eller genom att fylla i uppgifterna manuellt direkt i tjänsten som i detta fall summerar skatteavdrag och arbetsgivaravgifter. Från 2019 ska det också gå att föra över uppgifterna från olika lönesystem. Det kommer även att gå att lämna uppgifterna på pappersblankett. Till skillnad från idag kommer den inte att innehålla några förfyllda uppgifter. Det blir viktigt att välja rätt e-tjänst eftersom blanketterna ser olika ut.

ROT och RUT kräver elektronisk betalning

Regeringen föreslår att en förutsättning för att få ROT eller RUT-avdrag ska bli att betalning sker elektroniskt. Genomförslaget går det inte att betala helt eller delvis kontant, med check eller kryptovalutor såsom Bitcoin. Exempel på elektronisk betalning är via bankgiro, plusgiro, kreditkort och Swish. De nya reglerna föreslås träda ikraft den 1 januari 2019 och avser betalningar efter detta datum.

Källa: Lagrådsremiss 2018-05-17

Bilförmån när bilen inte kan användas

En tjänstebil stod på verkstad i flera månader p.g.a. ett svåröslösl elfel. Bilen hade körts till verkstaden efter att den fått starthjälp av en bärgningsbil. Företagsledaren ansåg att någon bilförmån inte skulle utgå under den tid bilen var obrukbar. Om det finns synnerliga skäl behöver någon bilförmån inte påföras, exempel på detta är när det finns ett absolut hinder mot att använda bilen.

Domstolarna ansåg dock inte att den omständighet att bilen stått på verkstad i flera månader var ett absolut hinder mot att använda bilen. Detta eftersom bilen kunde startas med hjälp av bärgningsbil och körts till verkstaden. Bilen hade inte heller varit avställd under den tid den stod på verkstaden. Full bilförmån skulle därför utgå.

Domen visar på vikten att ställa av en bil när den inte kan utnyttjas för att undvika bilförmån. Även sjukhusvistelse eller återkallat körkort är sådana omständigheter som gör att bilförmån inte ska utgå.

Källa: Kammarrätten i Göteborg dom 2018-04-23, mål nr 6329-6330-17

Sommarjobb skattefri lön

Den som sommarjobbar och tjänar mindre än 19 247 kronor under hela 2018 behöver inte betala skatt. Men för att arbetsgivaren inte ska dra skatt på lönen ska ett särskilt intyg från Skatteverket fyllas i.

Moms – uthyrning av personal

Ett bemanningsföretag skulle hyra ut läkare till en vårdgivare. Sjukvård är undantaget från moms. Fråga uppkom därför om det skulle utgå moms på uthyrningen eller inte.

Domstolarna konstaterade att de uthyrda läkarna utförde moms-fri sjukvård. Bemanningsföretagets uthyrning var dock inte sjukvård utan just uthyrning av personal. Detta innebär att det ska vara full moms på uthyrningen. Hade företaget som hyrde ut varit en godkänd vårdinrättning skulle uthyrningen under vissa förutsättningar vara momsfri. Det är alltså möjligt för olika vårdföretag att hyra eller låna personal mellan sig utan att det utlöser någon moms.

Källa: Högsta förvaltningsdomstolen dom 2018-06-07, mål nr 7270-17

Moms – holdingbolag

Det är inte ovanligt att moderbolag sköter t.ex. administration för dotterbolag. Detta kan ske genom inköpta tjänster om moderbolaget inte har någon egen personal. I det aktuella fallet hade bolaget vidarefakturerat 50 % av kostnaderna utan något vinstpåslag till dotterbolagen. De vidarefakturerade tjänsterna redovisades med moms på vanligt sätt och moderbolaget fick avdrag för ingående moms. Resterande 50 % avsåg moderbolagets egen administration och vidarefakturerades därför inte. Någon annan verksamhet fanns inte i moderbolaget.

Kammarrätten ansåg att de kostnader som inte vidarefakturerades till dotterbolagen inte kunde kopplas till en ekonomisk verksamhet i moderbolaget i momslagens mening. Innebörden av detta blir att moderbolaget inte får avdrag för ingående moms för den del som inte vidarefaktureras.

Källa: Kammarrätten i Jönköping Dom 2018-05-18, mål nr 1863-1864-17

Sen årsredovisning kan vara bokföringsbrott

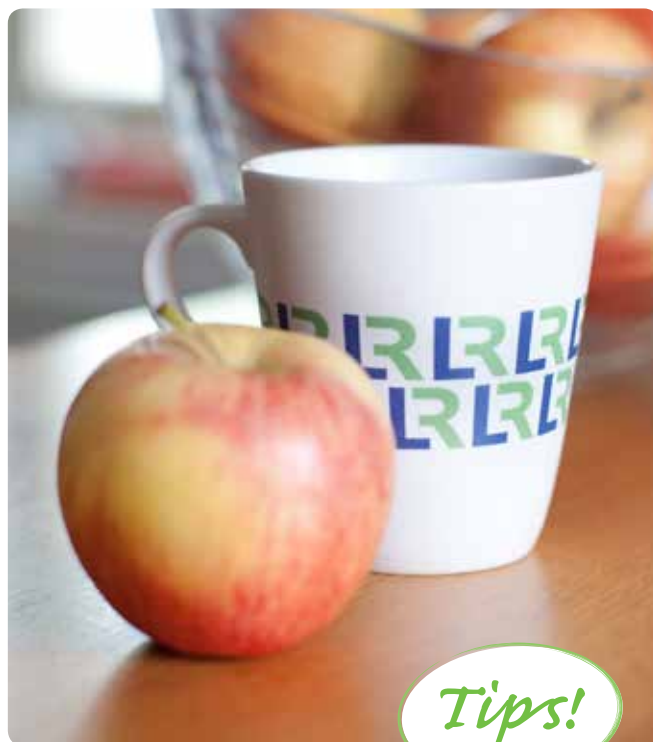
Om en årsredovisning upprättas för sent kan detta vara bokföringsbrott vilket framgår av en rad domar från bl.a. Högsta domstolen. Enligt aktiebolagslagen ska en årsredovisning upprättas i sådan tid att bolagsstämma kan hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. För att vara klar i tid måste årsredovisningen vara klar tidigare, detta för att materialet ska vara klart före stämman och tid för revision m.m. Har bolaget kalenderår som räkenskapsår innebär detta att bolagsstämma måste hållas senast den 30 juni och årsredovisningen måste vara klar dessförinnan.

Om årsredovisningen är upprättad i månad sju eller senare är den för sent upprättad och detta kan bedömas som bokföringsbrott. Förseningens längd påverkar om detta bokföringsbrott ska bedömas som ringa eller av normalgraden. Skillnaden påverkar bl.a. straffskalan. En kanske viktigare skillnad är att en åklagare endast ska väcka åtal vid ringa bokföringsbrott om det finns särskilda skäl, d.v.s. en styrelseledamot blir inte dömd för ringa bokföringsbrott om det saknas särskilda skäl. Är brottet av normalgraden är åklagare skyldig att väcka åtal.

Flera faktorer påverkar om en sent upprättad årsredovisning ska bedömas vara ringa bokföringsbrott eller av normalgraden. Förseningens längd är en mycket viktig faktor. Enligt rättspraxis innebär en försening på mer än fem månader att brottet bedöms i regel vara av normalgraden. Är förseningen högst tre månader, d.v.s. årsredovisningen är klar inom nio månader från räkenskapsårets utgång, bedöms brottet normalt som ringa. Är förseningen fyra eller fem månader görs en mer ingående prövning av förhållandena i det enskilda fallet. Beroende på förhållandena kan brottet bedömas vara av normalgraden eller ringa. Högsta Domstolen har konstaterat att en försening upp till fem månader kan bedömas vara ringa om inte omständigheterna i det enskilda fallet gör att brottet ska bedömas vara av normalgraden. Om-

ständigheterna i de enskilda fallet har bedömts i två olika konkreta fall. I det ena fallet beaktades att bolaget gått med förluster och att bolagets egna kapital var förbrukat, brottet var därför av normalgraden. I det andra fallet ansågs bolaget, som omsatte 2,9 miljoner kr, bedriva en förhållandevis omfattande verksamhet, vilket i kombination med förluster gjorde att brottet bedömdes vara av normalgraden.

Källa: NJA 2018 s 77



Tips!

Möjlighet att få lägre förmånsvärde för lätta lastbilar.

Många använder den lätta lastbilen som arbetsredskap. Det går att ansöka om lägre förmånsvärde hos Skatteverket. Möjligheten gäller anställda som med hänsyn till sina arbetsuppgifter måste använda lätt lastbil med flak eller lastkåpa, en skåpbil eller ett fordon med sådan fast utrustning eller inredning att det privata användandet avsevärt begränsas. Även i vissa andra fall går det att få förmånsvärdet jämkat för arbetsfordon, t.ex. servicefordon, jourbilar och taxi.

Dessa regler kommer att få ökad betydelse efter den 1 juli då nya lätta lastbilar som registreras efter detta datum kommer att få kraftigt höjd fordonsskatt. Jämkningsreglerna kan innebära att komponenten fordonsskatt blir hälften så hög jämfört med vad den annars skulle ha varit för den lätta lastbilen.